

COMUNE DI LOVERE (BG)
AGGIORNAMENTO
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2019

Il giorno 30 del mese di **DICEMBRE** dell'anno **DUEMILADICIANNOVE** presso la sede del Comune di Lovere, Via Marconi 19 – Lovere, le parti negoziali composte da:

La Delegazione di parte pubblica, composta da:

FABIO GREGORINI – segretario comunale, Presidente,

ANDREA TIRABOSCHI – responsabile di servizio, componente

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

GIORGIO COTTI COMETTI - FP-CGIL

MASSIMO CATANIA - FP-CISL

ALESSANDRO MATTANZA –CSA

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

BRINDISI VITTORIO

MORETTI NARRIMAN

SERTORI VALENTINO

Provvedono all'aggiornamento del C.C.D.I. anno 2019, sottoscritto in data 6 novembre 2019.

PREMESSO che tale aggiornamento è necessario al fine:

- di allineare i dati contabili alle disposizioni normative e ai chiarimenti giurisprudenziali sopraggiunti in materia;
- di rettificare refusi nella destinazione del fondo, di recuperare 1.500 euro destinati a finanziare servizi associati **non attivati per il 2019 e non compresi** nel CCDI sottoscritto, oltre 30 euro dovuti a un arrotondamento per eccesso;
- di inserire ulteriori economie dell'anno 2018 nel fondo 2019 per 2.861,61 euro derivanti dal risparmio sullo straordinario 2018;
- di ridefinire i dati contabili anche in relazione ai collocamenti a riposo e alle assunzioni avvenute, anche in relazione al decreto applicativo del d.lgs. 34/2019.

EVIDENZIATO pertanto che il presente provvedimento non costituisce modifica della parte giuridica disciplinata dal C.C.D.I. sottoscritto in data 06.11.2019;

PRECISANO

- che è necessario allineare la liquidazione dell'indennità per condizioni di lavoro- parte disagio alle tempistiche previste dal progetto disponibilità;
- che sono rispettati i seguenti vincoli previsti dall'art. 68 comma 3 CCNL 2016-2018:
 - Almeno il 50,1% delle risorse individuate all'art. 67 comma 3 ad esclusione delle lettere c, f, g, vanno ad alimentare i trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a, b, c, d, e, f.
 - Almeno il 30% delle risorse sopradette alla performance individuale;

Art. 67 comma 3- PARTE STANZIATA		Art. 68 comma 2- FONDO DESTINATO	
COMPONENTI ASSOGGETTATE VINCOLO 50%	SOMME	LETTERE	DESTINATO
a) contratti di sponsorizzazione, convenzioni, altro	1.500,00 €	a- performance organizzativa	
b) Risparmi conseguiti e certificati d.l. 98/2011	- €	b- performance individuale	36.582,75 €
d) Ria cessati nell'anno	519,56 €	c- indennità condizioni lavori	3.970,00 €
e) Risparmi straordinari	3.220,79 €	d- indennità di turno	- €
		e- indennità specifiche responsabilità	6.050,00 €
		f- indennità di funzione	2.000,00 €
TOTALE	5.240,35 €	TOTALE	48.602,75 €
50% RISORSE VARIABILI CON VINCOLO DESTINAZ.	2.620,18 €	MARGINE VINCOLO DESTINAZIONE	45.982,58 €
30% RISORSE VARIABILI CON VINCOLO DEST. PERF.	1.572,11 €	MARGINE PERFORMANCE INDIVIDUALE	35.010,65 €

PRENDONO ATTO

della proposta di rideterminazione della destinazione del fondo per il C.C.D.I. 2019 formulata dall'Amministrazione Comunale, in relazione alle necessità sopra evidenziate - proposta riassunta nel prospetto che segue:

Risorse depurate per voci fisse stipendiali			
	Finalità del compenso		Risorse
	TOTALE FONDO 2019 DISPONIBILE		168.681,39 €
	Indennità di comparto	18%	13.795,29 €
Art.7 CCNL 2016-2018	Progressioni economiche orizzontali maturate al 31/12/2018	69%	53.187,29 €
	Progressioni economiche a carico del bilancio (PEO 2001-2004-06-09)- dichiarazione congiunta n.14 CCNL 2004		703,94 €
	Progressioni economiche a carico di bilanci di altri enti per mobilità dei dipendenti		
	Indennità per il personale educativo	0%	- €
	Reinquadramenti previsti dal CCNL del 31.3.1999	0%	- €
Art.7 comma 4 lett.s	Straordinario	14%	11.000,00 €
	SOMME VOCI FISSE O RECUPERI	100%	77.278,64 €
Risorse disponibili alla contrattazione			91.402,75 €

Carri *ff* *ferri* *st* *af*

Utilizzo delle risorse del fondo			
Finalità del compenso		%	Risorse assegnate
Art.16	Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	8%	7.400,00 €
Art.23	Indennità di turno	0%	- €
Art. 24	Indennità di reperibilità.	0%	- €
ART. 24 CCNL 2000	Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	0%	- €
Art. 70-bis	Indennità per particolari condizioni di lavoro	4%	3.970,00 €
	Comma 1 lett. C- maneggio valori	3%	2.500,00 €
	Comma 1 lett. B- esposti a rischi e con rischio di salute	1%	770,00 €
	Comma 1 lett. A- per le attività disagiate	1%	700,00 €
Art. 70-quinquies	Indennità per specifiche responsabilità comma 1	5%	5.000,00 €
	Indennità per specifiche responsabilità comma 2	1%	1.050,00 €
Art.56 quinquies	Indennità per il servizio esterno personale PL	2%	1.800,00 €
Art.56 sexies	Indennità di funzione personale PL	2%	2.000,00 €
	Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	0%	
Art.70-ter	Compensi ISTAT	0%	- €
	Compensi da incentivi tecnici	16%	15.000,00 €
Art.54 ccnl 2000	Risorse destinate ai messi notificatori	0%	- €
	Altri Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	1%	1.000,00 €

	Progetti specifici finanziati	19%	17.600,00 €
	<i>Progetto di vigilanza</i>	10%	9.200,00 €
	<i>Progetto sorveglianza autobus</i>	1%	1.000,00 €
	<i>Progetto recupero entrate</i>	2%	2.000,00 €
	<i>Progetto disponibilità</i>	6%	5.400,00 €
	TOTALI PARZIALI	60%	54.820,00 €
SOMME DISPONIBILI PER LA PRODUTTIVITA'		40%	36.582,75 €

EVIDENZIANO inoltre che

- in sede di rideterminazione della costituzione del fondo C.C.D.I. 2019, stante la sussistenza della condizione giuridica di assunzione di nuovo personale, non sono state operate decurtazioni al fondo nel rispetto di quanto sancito dall'art. 1, comma 236 della L. 208/2015;
- non sono state effettuate aumenti del fondo 2019 in quanto l'assunzione prevista per dicembre 2019 di un istruttore amministrativo C nei servizi sociali è stata posticipata a gennaio 2020;
- il decreto attuativo del d.gls. 34/2019, ancorché non ancora pubblicato, è stato annunciato in sede di conferenza Stato - città solo venerdì 13 dicembre e avrà validità a partire dal primo gennaio 2020.
- il presente accordo non determina una variazione sostanziale del C.C.D.I. approvato il 06.11.2019, non introduce nuovi istituti retributivi, ma costituisce mera precisazione e ottimale definizione alle norme contrattuali già condivise e sottoscritte;
- la liquidazione degli emolumenti è in ogni caso vincolata ad una verifica preventiva rispetto ad eventuali circolari/normative sopraggiunte in fase successiva alla sottoscrizione del presente accordo.

Lovere, li 30.12.2019

Carri di *Seeds* *or* *d*

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

DOTT.FABIO GREGORINI - segretario comunale, Presidente,

Gregorini

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

GIORGIO COTTI COMETTI - FP-CGIL

Cotti Cometti

MASSIMO CATANIA - FP-CISL

Massimo Catania

X MATTANZA ALESSANDRO - CSA

Mattanza Alessandro

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:

BRINDISI VITTORIO

Vittorio Brindisi

MORETTI NARRIMAN

Narriman Moretti

SERTORI VALENTINO

Sertori Valentino